

## **POLITICA PER LA QUALITA'**

**LA POLITICA PER LA QUALITA' E' UN INSIEME DI INDICAZIONI GENERALI E DI OBIETTIVI CHE IL NOSTRO GRUPPO DI AZIENDE SI IMPONE PER GARANTIRE LA QUALITA' DEI PROPRI PRODOTTI E SERVIZI, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLE ESIGENZE ED ALLE RICHIESTE DEI CLIENTI E DELLE PARTI INTERESSATE.**

IL GRUPPO NASCE NEL 1973 E LA SUA ORGANIZZAZIONE HA LO SCOPO DI INSERIRSI COME LEADER A LIVELLO EUROPEO NELLA PRODUZIONE MEDIANTE TECNOLOGIA CON STAMPAGGIO ROTAZIONALE NEL SETTORE AGRICOLTURA – COSTRUZIONI – AUTOMOTIVE NELLA PRODUZIONE DI ROSTAMPATI PLASTICI. SI INSERISCE ANCHE IN ALTRI SETTORI, LAVAPAVIMENTI – OSPEDALIERA – DESIGN ACQUISENDO CLIENTI PRIMARI DEI SUDDETTI SETTORI. OBIETTIVO PRINCIPALE E' PROPRIO LA COMPLETA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE IN TERMINI DI PREZZI, QUALITA' E SERVIZI NELL'OTTICA DI UN MIGLIORAMENTO CONTINUO E DI UN RAFFORZAMENTO SUL MERCATO CHE DEVE COINVOLGERE TUTTO IL PERSONALE DI OGNI LIVELLO E MANSIONE.

OBIETTIVO PRIMARIO DELLA DIREZIONE È QUELLO DI CONSOLIDARE UN'ORGANIZZAZIONE IN GRADO DI DIFENDERE LA REPUTAZIONE AZIENDALE ACQUISITA NEL TEMPO.

AL FINE DI DIFFERENZIARSI DAI COMPETITORS, SONO ATTUATI TUTTI GLI ANNI INVESTIMENTI, FINALIZZATI ALLA INNOVAZIONE E RIDUZIONE DEI COSTI.

UN NOSTRO PUNTO DI FORZA SONO LE PARTERSHIPS CREATE NEL TEMPO CON I NOSTRI CLIENTI.

IN OTTICA MIGLIORAMENTO CONTINUO IN AMBITO QUALITA' PRODOTTI E SERVIZI VERSO I CLIENTI, LA DIREZIONE STA ATTUANDO SPECIFICHE AZIONI TECNICHE E ORGANIZZATIVE PER INCREMENTARE ULTERIORMENTE LE PERFORMANCE.

LA DIREZIONE VUOLE SVILUPPARE UNA MENTALITA' IN CUI IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITA' SIA VISTO COME UN "GIOCO DI SQUADRA" NEL QUALE VENGA COMUNQUE VALORIZZATO L'INDIVIDUO NELLA SUA CREATIVITA', RESPONSABILITA' E CONSAPEVOLEZZA, CONTRIBUENDO CON NUOVE IDEE E SOLUZIONI A QUESTO MIGLIORAMENTO CONTINUO.

LA DIREZIONE PONE COME OBIETTIVO PRIMARIO PER LA CONDUZIONE AZIENDALE, LA SICUREZZA DEL PROPRIO PERSONALE E DELL'AMBIENTE IN CUI ESSO OPERA, ED INTENDE FARE IN MODO CHE SUL POSTO DI LAVORO NON SI REALIZZINO CONDIZIONI E SITUAZIONI POTENZIALMENTE PERICOLOSE PER I LAVORATORI STESSI.

LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO È OBIETTIVO PRIMARIO DELLA DIREZIONE CON ATTENZIONE ALLE ESIGENZE DEL PERSONALE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DI INIZIATIVE DI WELFARE AZIENDALE, ATTIVITÀ FINALIZZATE ALLA PARITÀ DI GENERE E PERCORSI FORMATIVI DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE.

LA DIREZIONE INTENDE SEMPRE ASSICURARE LA DISPONIBILITA' DI MEZZI E RISORSE, PROVVEDENDO ALLA FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO DEL PROPRIO PERSONALE, PER GARANTIRE UN'ATTIVITÀ DELLE PERSONE SICURA E CONSAPEVOLE.

PARIMENTI LA DIREZIONE SI ASPETTA UN POSITIVO CONTRIBUTO DA PARTE DI TUTTI I DIPENDENTI AL FINE DI MANTENERE LE MIGLIORI CONDIZIONI DI ORDINE, PULIZIA E RIDURRE GLI SPRECHI IN GENERALE: QUESTE CONDIZIONI NON POSSONO FARE ALTRO CHE MIGLIORARE IL MODO DI LAVORARE INTERNO E ACCRESCERE LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI CHE SOVENTE VISITANO I NOSTRI STABILIMENTI.

CONTESTUALMENTE L'AZIENDA PONE FORTE ATTENZIONE ALLA SOSTENIBILITA' AMBIENTALE ATTUANDO PROGETTI VOLTI ALLA RIDUZIONE DEI PROPRI IMPATTI E SVILUPPANDO PRODOTTI ESG CON UTILIZZO DI MATERIE PRIME RICICLATE.

È ESPRESSA VOLONTA' DELLA DIREZIONE CHE QUESTA POLITICA PER LA QUALITA' SIA COMPRESA E "SENTITA" DA TUTTO IL PERSONALE DELLA NUOVA SIMPLAST E CHE L'ANDAMENTO AZIENDALE GENERALE RIENTRI NEGLI OBIETTIVI PER LA QUALITA' PREFISSATI: LE IDEE E LE INIZIATIVE PER IL MIGLIORAMENTO SARANNO POSITIVAMENTE VALUTATE ANCHE PER STABILIRE LA SODDISFAZIONE SUL LAVORO DEI PROPRI DIPENDENTI.

*Montà, 15 aprile 2024*

*Il Direttore Generale del Gruppo  
Vincenzo Lorenzin*